



ADP  
ADP-2019-0016095  
del 22-10-2019 10:31



## **Avviso di Selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di due Impiegati addetti all'ufficio Stampa - Relazioni Esterne di Aeroporti di Puglia SpA**

A SEGUITO DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AEROPORTI DI PUGLIA S.P.A.,  
IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO CHE

Considerato che Aeroporti di Puglia S.p.A. (d'ora in avanti anche semplicemente "AdP" o "la Società") ha l'esigenza di inserire due unità nell'Ufficio Stampa e Relazioni Esterne, attraverso l'assunzione a tempo pieno e determinato, viene indetta – a tal fine – una selezione pubblica.

L'addetto ufficio stampa lavorerà con il responsabile dell'ufficio comunicazione e in sinergia con il Consiglio di Amministrazione o suo delegato e la Direzione Generale. Il candidato dovrà supportare il Responsabile nello sviluppo delle strategie di comunicazione e collaborare nella realizzazione ed implementazione di idonei piani di comunicazione in linea con le strategie aziendali. Dovrà coadiuvare il Responsabile nella gestione dei contatti con gli organi di stampa, tenendo le relazioni con i giornalisti (carta stampata, radio, televisione, web), occupandosi anche della redazione e diffusione di comunicati stampa, newsletter, testi redazionali e interviste. Al candidato sarà affidata la gestione e lo sviluppo anche dei social media con lo scopo di far conoscere le attività e le prospettive di crescita della società e accrescerne la visibilità, assicurandosi che sia sempre forte e positiva, in particolar modo sulle tematiche della responsabilità sociale e della sostenibilità.

Livello di inquadramento: Impiegato - 5° livello ccnl Trasporto Aereo – sez. Gestori

Tipologia contrattuale: contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile nei limiti e alle condizioni previste dalla legge e dal ccnl applicato.

### **CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROFILO**

Capacità di ideazione ed elaborazione di testi e nella stesura di articoli SEO oriented, cura dell'inserimento di foto e/o video correlati da capacità redazionali e di tipo giornalistico e di ricerca di nuovi interlocutori e influencer nel settore del trasporto aereo e delle società quotate in borsa. Deve essere garantita reperibilità e ampia flessibilità oraria (anche al di fuori del normale orario di lavoro e nei week-end e nei giorni festivi), disponibilità alla mobilità connessa alle esigenze, programmate e non, della mansione; predisposizione a lavorare in team ed in modo integrato con le altre funzioni aziendali. Ottime doti relazionali e capacità comunicative, anche in situazione di crisi, buone capacità di gestione dello stress. Curiosità, pensiero creativo, proattività e determinazione.

### **REQUISITI GENERALI**

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:

- età non superiore ad anni 50;
- cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del presente profilo professionale, che verrà accertata dal medico competente ai sensi del d.lgs 81/2008;

- non essere decaduti da un impiego pubblico, ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati e/o pubblici a seguito di condanna penale per qualsiasi tipo di reato; di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e non essere stati oggetto di rinvio a giudizio;
- assenza di contenziosi in essere, di qualunque natura, con la società Aeroporti di Puglia S.p.A.;
- assenza di sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- possesso della patente B in corso di validità, o comunque patente abilitativa alla conduzione di autoveicoli.

### **REQUISITI SPECIFICI**

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti altresì i seguenti requisiti specifici, a pena di esclusione:

- diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento), o titolo equipollente avente valore legale in Italia, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Lettere o Scienze della Comunicazione, con votazione minima di 105/110. Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali;
- regolare iscrizione all'Albo nazionale dei giornalisti nell'elenco dei giornalisti professionisti da almeno 5 anni;
- assenza di sanzioni dal Consiglio dell'Ordine dei Giornalisti di appartenenza;
- conoscenza della lingua inglese;
- di essere in possesso dello stato di disoccupazione debitamente certificato dal Centro per l'impiego territorialmente competente;
- conoscenze informatiche adeguate, con particolare riguardo all'ambiente windows - pacchetto office, alla navigazione nel web e all'utilizzo della posta elettronica anche certificata;
- utilizzo professionale dei principali Social Media (Facebook, Twitter e Google+), padronanza nell'utilizzo di WordPress, padronanza nell'utilizzo di Google Analytics;
- Conoscenza dei tool funzionali al data journalism;
- Conoscenza programmi di foto editing.

I requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto e dovranno essere autocertificati nelle modalità di seguito specificate.

### **REQUISITI PREFERENZIALI**

Al fine della formazione della graduatoria degli idonei, a parità di punteggio totale finale, saranno considerati quali requisiti preferenziali:

1. esperienza pregressa svolta in Società e/o Enti che svolgono attività nell'ambito dei trasporti pubblici, preferibilmente aeroportuali
2. aver redatto articoli pubblicati su "giornali online", agenzie di stampa e quotidiani nazionali
3. stato di disoccupazione da almeno 6 mesi attestato da certificato dal Centro per l'impiego territorialmente competente

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà avvenire esclusivamente utilizzando il modello di domanda riportato nell'allegato A).

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il Curriculum Vitae, da redigersi, a pena di esclusione, in formato UE, copia fotostatica del documento di riconoscimento in corso di validità, l'autocertificazione

relativa al possesso dei requisiti generali e specifici, con l'indicazione di tutti i titoli posseduti, nonché il consenso al trattamento dei dati personale debitamente compilato e controfirmato.

Qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nel Curriculum Vitae quanto segue: "di essere stato dipendente pubblico della Pubblica Amministrazione (SPECIFICARE: .....), ma di non aver esercitato, nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza, nei confronti della società Aeroporti di Puglia S.p.A.". Inoltre, dovrà dichiarare l'eventuale esistenza di vincoli coniugali, di parentela o affinità con fornitori (organi di vertice o di legale rappresentanza), titolari di incarichi professionali, amministratori e/o dipendenti di Aeroporti di Puglia SpA.

La domanda deve essere presentata, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 31-10-2019, tramite una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Aeroporti di Puglia S.p.A. – viale Enzo Ferrari n. 1 - 70128 BARI**. La domanda dovrà essere contenuta in una busta chiusa, con riportato sul frontespizio il nominativo del mittente completo di indirizzo e la dicitura "**Avviso di Selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di due Impiegati addetti all'ufficio Stampa - Relazioni Esterne di Aeroporti di Puglia SpA**", farà fede il timbro postale di accettazione.
- invio a mezzo pec all'indirizzo di AdP [ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.aeroportidipuglia.it). La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, a pena di esclusione. Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Qualora nella documentazione prodotta non sia specificato dettagliatamente ed esplicitamente il possesso dei titoli professionali e culturali richiesti, tanto generali quanto specifici, agli stessi verrà attribuito un punteggio pari a zero.

Non saranno accettate le candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle indicate nel presente avviso e/o al di fuori del termine di invio.

#### **PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione per il profilo richiesto si articola in due fasi:

- a) valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (*punteggio massimo 40 punti*);
- b) colloquio tecnico - attitudinale (*punteggio massimo 60 punti*).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

a.1) Titoli professionali e votazione di laurea: *fino a un massimo di 20 punti*

- Voto di Laurea:

105 punti 2

da 106 a 108 punti 4

da 109 a 110 punti 6

110 e lode punti 8

- Partecipazione a master, corsi di perfezionamento e/o di specializzazione in materie oggetto del bando: punti 4

- Correntezza dei crediti formativi presso l'Ordine dei Giornalisti: punti 6

- Pubblicazioni: punti 2

a.2) esperienza lavorativa in attività attinenti a quelle del profilo da selezionare: *fino ad un massimo di 20 punti*

- Esperienze lavorative pregresse: 2 punti per ogni anno o parte di esso pari o superiore a 6 mesi di lavoro: fino a un massimo di punti 10
- Esperienze lavorative pregresse attinenti alla posizione acquisite nell'ambito del trasporto pubblico aeroportuale: punti 7
- Esperienze lavorative pregresse attinenti alla posizione acquisite nell'ambito dei trasporti pubblici diverso da quello aeroportuale: punti 3

Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative acquisite avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 26 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la decima posizione, compresi i pari merito, saranno ammessi alla seconda fase della selezione di cui al punto b) sopra riportato.

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando, inoltre:

a- il percorso professionale e la verifica della conoscenza delle competenze richieste dal presente bando (minimo 15 punti - massimo 25 punti)

b- le capacità e le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali (massimo 35 punti)

#### **Aspetti tecnici oggetto del colloquio tecnico-attitudinale**

I candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico riceveranno, esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo riportato nella domanda di ammissione, l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento del colloquio tecnico-attitudinale unitamente al risultato della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione esaminatrice nominata da Aeroporti di Puglia S.p.A. e composta da tre membri con conoscenze professionali adeguate.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

#### **RISULTATI DELLA SELEZIONE**

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio finale pari o superiore a 66/100 sono esclusi dalla graduatoria.

Il Responsabile della procedura verificata la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione procederà ad inoltrare la graduatoria al Direttore Generale affinché sia comunicato il risultato finale ai singoli partecipanti che hanno preso parte al colloquio.

L'esito della procedura di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Società, nel rispetto della *privacy* dei candidati.

L'assunzione dei candidati selezionati è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni da svolgere; inoltre, AdP si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli autocertificati dai candidati. Qualora, anche in costanza di rapporto di lavoro, dovesse emergere il non possesso dei requisiti richiesti, anche mediante la falsa attestazione dei titoli in sede di domanda di partecipazione, il rapporto di lavoro verrà risolto di diritto, previa comunicazione all'interessato.

I candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da AdP per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei.

Nell'eventualità che nessun candidato risulti idoneo alla copertura della posizione la società si riserva di effettuare una successiva selezione riaprendo il bando ovvero indicando una nuova selezione con termini e modalità da stabilirsi.

### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

AdP, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per qualsiasi ragione dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. AdP si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a suo insindacabile giudizio.

### **VERIFICHE DOCUMENTALI**

AdP si riserva la facoltà di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati dal candidato, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000. Inoltre, il verificarsi di tali ipotesi in corso di rapporto determinerà la cessazione immediata del rapporto, nel rispetto dei limiti e delle condizioni previste dalla legge.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, la Società non procederà all'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi 3 anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Aeroporti di Puglia S.p.A., ancorché risultassero nella graduatoria finale degli idonei.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della presente procedura e degli atti connessi e conseguenti al presente avviso, nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679) e del dlgs. 196/2003 e s.i.m.

### **DIRITTO DI ACCESSO**

Il diritto di accesso ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 ("Nuove norme sul procedimento amministrativo") è consentito soltanto dopo l'espletamento della procedura selettiva e dopo l'approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

La presente procedura selettiva è regolata secondo le modalità previste dalla "Procedura per la Selezione del Personale" del 04.09.2014.

Bari, 21 ottobre 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Marco Catamerò

